



Analisis Organisasi

MENONTON VIDEO 

Dasbor Interaktif Online

Solusi Analisis Organisasi Harrison Assessments memudahkan Anda untuk menginspirasi **budaya yang ada dalam organisasi**, **mempertahankan talenta utama**, dan **membangun kompetensi perilaku yang mendorong kinerja tinggi**. Dasbor interaktif online kami pada fitur **Keterlibatan dan Kompetensi Perilaku** digunakan untuk mengidentifikasi area pengembangan dengan mudah menggunakan skema warna lampu lalu lintas. Pilih grup untuk dianalisa berdasarkan departemen, tim, atau manajer menggunakan **tag yang dapat disesuaikan** dan membuat laporan dengan mudah. **Tampilan Organisasi** digunakan untuk melihat tren grup sedangkan **Tampilan Individu** digunakan untuk menelusuri faktor utama dari setiap karyawan.

Analisis Keterlibatan

Analisis Keterlibatan mengukur **harapan kerja seseorang** dan tingkat keyakinan mereka akan **terpenuhinya harapan mereka**. Diagram batang Tampilan Organisasi untuk Keterlibatan menunjukkan **18 faktor keterlibatan** yang diberi peringkat dari kiri ke kanan, menurut kepentingan yang diberikan oleh karyawan. **Skema warna lampu lalu lintas** digunakan untuk melihat sejauh mana setiap harapan terpenuhi. Tampilan Individu untuk Keterlibatan digunakan untuk mengidentifikasi area yang diperhatikan untuk setiap karyawan dalam grup yang dipilih.

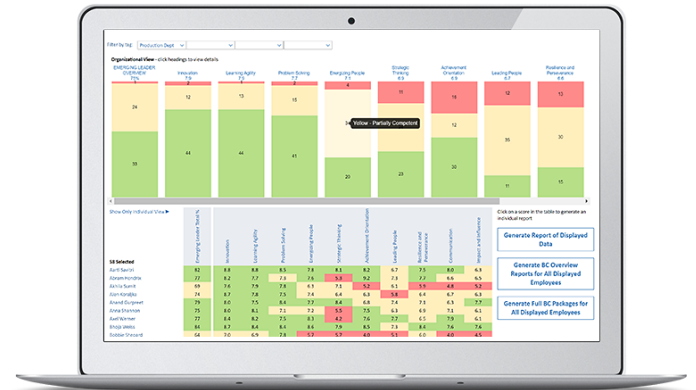
- Pertahankan talenta terbaik dengan memahami hal-hal yang penting bagi individu dan kelompok
- Buat ulasan kinerja kesenangan dan produktif untuk semua karyawan
- Buat strategi keterlibatan untuk semua tingkatan organisasi
- Kembangkan kemampuan pemimpin untuk melibatkan dan mempertahankan talenta terbaik
- Buat laporan keterlibatan individu dan tim yang terperinci
- Lacak keterlibatan tahun demi tahun



Analisis Kompetensi Perilaku

Analisis Kompetensi Perilaku memudahkan Anda **membangun kompetensi perilaku yang mendorong kinerja tinggi**. Analisis ini mengukur tingkat kompetensi karyawan Anda terhadap **tingkat kepemimpinan, kecerdasan emosional, kerja jarak jauh, dan kolaborasi**. Anda bahkan bisa **memetakan sendiri** kompetensi organisasi dan memasukkannya ke dalam sistem. Data ini digunakan untuk menargetkan pengembangan pada tingkat grup dan individu. **Perilaku ini memengaruhi kemampuan Anda untuk menjalankan strategi.**

- Nilai budaya organisasi Anda dan temukan area yang berisiko
- Ukur kompetensi Kepemimpinan Senior dan Munculkan Pemimpin, Kecerdasan Emosional, Kolaboratif, Pekerja Jarak Jauh, dan Manajer Jarak Jauh dari perpustakaan Harrison
- Gabungkan kompetensi perilaku Anda sendiri
- Kembangkan kompetensi untuk individu, tim, departemen, dan tingkat organisasi
- Dapatkan wawasan tentang rangkaian perilaku tertentu yang memengaruhi setiap kompetensi
- Terapkan rencana pengembangan yang dapat ditindaklanjuti yang memberikan panduan dan membangkitkan antusiasme



Opsi Berlangganan

Periode berlangganan Analisis Organisasi adalah 12 bulan sejak tanggal pembelian. Anda dapat menyertakan sejumlah karyawan yang Anda sukai dan menambahkan lebih banyak selama periode berlangganan. Ada empat opsi berlangganan yang tersedia. Anda dapat meningkatkan opsi berlangganan kapan saja.

Analisis Keterlibatan - akses penuh ke dasbor Keterlibatan serta data dan laporan Keterlibatan Individu

Analisis Kompetensi Perilaku - akses penuh ke dasbor Kompetensi Perilaku dan laporan Ikhtisar Kompetensi Perilaku Individu

Paket Analisis Premium meliputi semua fitur di atas

Hanya Tampilan Organisasi poin masuk yang fleksibel dan berbiaya rendah untuk melihat data grup dan memilih untuk membeli data individu sesuai kebijaksanaan Anda.

Klik di sini untuk menghubungi Harrison Assessments untuk mengetahui harga di negara Anda.

Harrison Talent Life Cycle Solutions

Harrison Assessments menggunakan analisis prediktif untuk membantu organisasi mendapatkan, mengembangkan, mengarahkan, dan melibatkan talenta yang mereka miliki. Analisis Keputusan Bakat yang lengkap ini memberikan informasi tentang kecerdasan yang dimiliki talenta tersebut yang dianalisa berdasarkan pengalaman hidup karyawan tersebut - untuk membangun tim yang efektif, mengembangkan, melibatkan, dan mempertahankan karyawan tersebut. Hubungi kami untuk mempelajari lebih lanjut tentang cara kami membantu organisasi membuat keputusan yang tepat.

